

Enquête 18 mois après la sortie de formation :

« Que sont devenus les étudiants du master I2PS,
promotion 2005-2007 ? ».

Janvier 2009

Constat général :

Après avoir mené une première enquête 6 mois après la sortie de formation afin de prendre la mesure de l'insertion professionnelle des étudiants, la présente enquête est réalisée 18 mois après la sortie de formation de la première promotion du master I2PS dans le but de constater les évolutions de situation de cette dernière. Avec un effectif de répondants de 6 sur 10 diplômés, on obtient des indicateurs quant aux perspectives professionnelles de la formation. A noter que l'effectif restreint de celle-ci s'explique par le calendrier particulier mis en place en raison de l'habilitation et de l'entrée en vigueur de la formation.

A ce jour, toutes sont salariées, pour une majorité dans un nouvel emploi. Seule une d'entre elle poursuit son emploi étudiant.

Les fonctions occupées sont essentiellement axées autour de l'encadrement, de l'accompagnement, de l'évaluation et du développement.

Le tableau reprend les termes les plus utilisées par les personnes lors de la question quant au descriptif de leur fonction actuelle comme l'indique le tableau 1.

Tableau 1 : celui-ci reprend les termes les plus utilisés par les personnes pour décrire leurs fonctions actuelles.

Descriptif de votre fonction (réponses multiples)

	effectifs	fréquence (en %)
accompagnement/suivi/soutien	6	20,7
associations	2	13,8
cadre	1	10,3
encadrement	3	6,9
coordinateur/coordination	2	6,9
développement	2	6,9
évaluation	2	6,9
conseiller	1	6,9
formalisation/construction, instruction	4	3,4
gestion	2	3,4
garant	1	3,4
négociations	1	3,4
partenaires	1	3,4
projet	1	3,4
total	29	100

Nous pouvons également constater qu'au regard des fonctions « nouvelles » occupées depuis la sortie de formation, le salaire moyen de la promotion 2005-2007, à l'heure actuelle est d'environ 1800 euros net/ mois¹ (en ETP : Equivalent Temps Plein) et de 1665 euros net/mois en intégrant la personne ayant conservé son emploi étudiant. Le salaire moyen est donc assez proche de celui constaté en Lorraine : toutes CSP, sexe et âge confondus, le salaire moyen s'élevait en 2006 à 1735 euros net/mois². Le salaire médian s'établit à 1650 euros net / mois.

Enfin, 4 des 5 personnes occupant un « nouveau » poste sont embauchées dans le cadre de CDD d'une durée de 10 mois à 36 mois ce qui correspond à une durée moyenne du contrat de 23,5 mois.

Afin d'étudier plus précisément les situations individuelles, nous procéderons à une étude par statut en distinguant les personnes inscrites au titre de la formation continue et les étudiants en formation initiale.

¹ Toutes les salaires sont indiqués en ETP : Equivalent Temps Plein

² Source : INSEE : Les salaires dans les régions, DADS (exploitation au 1/25 en 2001, au 1/12 en 2006)

Formation continue :

Pour la promotion 2005-2007, 3 personnes étaient inscrites au titre de la formation continue :2 au titre d'un congé individuel de formation (CIF) dans le cadre d'une VAE, et l'inscription de la troisième personne relevait d'un dispositif d'indemnisation du chômage

Elles ont toutes changé de poste et de fonction, avec une ancienneté variant au jour de rédaction du rapport de 1 à 18 mois. Au regard de leur ancienneté dans le secteur social, dans d'autres fonctions (de 7 ans à 25 ans), le salaire moyen des personnes inscrites au titre de la formation continue dans le cadre du master est d'aujourd'hui, environ 2050 euros net /mois. Les emplois sont à temps plein, mais pour 2 d'entre elles, celles-ci ne sont que des CDD de 3 ans avec, possibilité de renouvellement.

Au cours de notre enquête, une des préoccupations se portait sur l'adéquation de la formation et les fonctions occupées aujourd'hui. Nous constatons, en les questionnant sur les apports de la formation, que le master leur a permis de « confirmer et compléter leurs compétences », « d'acquérir des outils méthodologiques mobilisables sur le terrain », de « développer avec le service des aspects récents du secteur social et médico social » tels que l'évaluation, la nécessité de formalisation de l'action sociale mis en place par les lois récentes et pour lesquelles le secteur a besoin de personnels qualifiés quant à leur mise en œuvre.

Les termes employés quant à la description des apports du master se confirment au regard des termes employés lors de la description des fonctions (tableau1)

Formation Initiale :

Sur les 3 étudiants inscrits au titre de la formation initiale, tous ont un emploi. Si pour certains étudiants, il s'agit d'emploi nouveau (2), pour d'autres, la situation reste plus difficile avec la conservation de l'emploi étudiant.

Pour les personnes ayant décroché un emploi depuis leur sortie de formation, elles sont embauchées au titre de CDD de 10 mois et 1 an (renouvelé) avec une possibilité de renouvellement des contrats et une ancienneté de 3 mois et 1 an. L'une occupe un temps plein et la deuxième un temps partiel (60%) dans le cadre d'une création de poste. L'absence de changement de situation est imputé par la dernière personne par un manque d'expérience dans le domaine.

Pour ces étudiants issus de la formation initiale, le salaire moyen s'élève à 1275 euros net/ mois et 1415 euros net/mois si l'on considère les personnes occupant un poste suite à l'obtention du master.

Selon ces étudiants, le master leur a permis une « ouverture d'esprit », une « compréhension quant à la construction et l'analyse des politiques publiques ». Plus que pour les étudiants inscrits au titre de la formation continue, l'aspect professionnalisant de la formation, point fort du master au travers des stages obligatoires chaque année, leur a permis « la création d'un réseau de personnes ressources » et la « possibilité de se projeter dans le monde professionnel ». Les fonctions occupées actuellement sont l'expression des apports de la formation.

Conclusion :

Au regard de l'analyse de la présente enquête, on s'aperçoit que pour 83,3% des étudiants de la première promotion du master ayant répondu à l'enquête, l'insertion ou l'évolution dans le monde professionnel est un succès.

En effet, malgré les changements de situation des étudiants, les périodes de chômage sont inexistantes ce qui démontre la cohérence de la formation avec les besoins en personnels qualifiés que nous évoquions précédemment mais aussi le caractère pratique de la formation par ses apports méthodologiques et pluridisciplinaires, associant les enseignements universitaires et techniques.

Les différentes fonctions occupées sont bien la preuve que les organisations ont un réel besoin en cadre développeur et que la formation y répond d'autant mieux par son caractère généraliste qui permet une relative polyvalence (au regard des emplois occupés à ce jour : tableau 2)

Tableau 2 : Récapitulatif des fonctions/emplois occupé(e)s par les étudiants issus du master I2PS, promotion 2005-2007

Inscription	Fonction/emploi occupé(e)	Lieu de travail	Début de contrat	Type et durée de contrat	Volume horaire de travail
Formation initiale	Chargée de Mission	Agence Nationale pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des chances (ACSE)	Octobre 2008	CDD (10 mois)	Temps plein
Formation initiale	Chargée de mission « ingénieur en formation »	Université	Janvier 2008	CDD (8 mois) renouvelé 1an	-Mi temps -Temps partiel 60%
Formation continue	Responsable du pôle des moins de 20 ans	Maison départementale du handicap	Juin 2007	CDD (3ans)	Temps plein
Formation continue	Chargée de mission politique jeunesse, culture sport et participation des habitants	Conseil général	Mars 2008	CDD (1 an), renouvelé pour 3 ans en attente du concours de la FP	Temps plein
Formation continue	Chef de service Et vacataire institut du travail social	Association tutélaire de Moselle et institut du travail social	Décembre 2008 et septembre 1999	CDI	Temps plein
Formation initiale	Surveillante (emploi étudiant)	Lycée	Septembre 2001	CDD (fin 31/08/2009)	Temps plein