

Taux de réussite et taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	12	
Diplômés :	10	83%
Répondants :	6	60%

Caractéristiques des diplômés :

Sexe :

Hommes	2	33.3%
Femmes	4	66.7%

Régime d'inscription :

Initiale	3	50%
Continue	3	50%

Formations d'origine :

Licence de Sociologie	3	50%
DEES	2	33.3%
MST CERPII	1	16.7%

Méthodologie

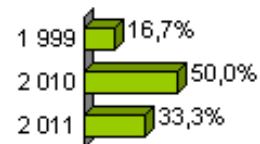
Cette étude a été réalisée auprès des diplômés du Master I2PS de la session 2009, soit 18 mois après l'obtention du diplôme. Le questionnaire d'enquête a été proposé par voie postale et par internet aux diplômés.

Caractéristique de l'emploi occupé au moment de l'enquête :

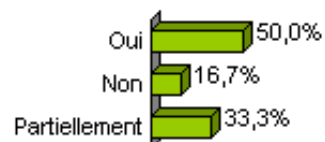
	Nb	%
Type d'emploi :		
Emploi stable	4	66.7%
CDD	2	33.3%
Autres contrats	-	
Temps de travail :		
Temps plein	6	100%
Temps partiel	-	
Catégorie socioprofessionnelle		
Cadres	4	66.7%
Techniciens/Employés	2	33.3%
Autres	-	

Salaire net mensuel moyen en euros : 2096 €

Date d'entrée en fonction sur le poste actuel :



Les compétences acquises durant le Master sont-elles en concordance avec la fiche de poste de votre emploi actuel ?



Situation face à l'emploi des répondants :

Situation à la sortie du Master :



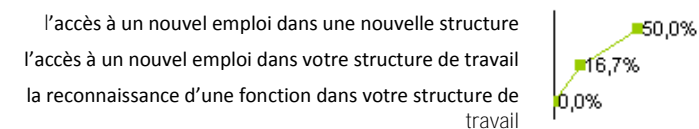
Durée moyenne du chômage à la sortie du Master : 2 mois

Situation actuelle (à 18mois) :



Bilan – Evaluation de la Formation

Si vous occupiez un poste durant le Master, diriez-vous qu'il a permis :



En quel terme définiriez-vous vos perspectives d'évolution professionnelle dans un futur plus ou moins proche :

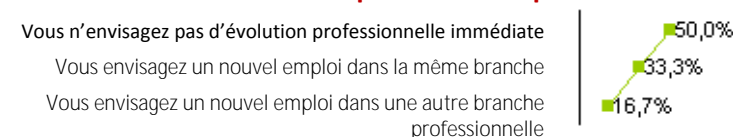


Tableau récapitulatif de la promotion 2007-2009 :

Mémoires réalisés	Objets des stages	Fonctions actuelles	Employeurs - Lieux de travail actuels
Le soin psychique en psychiatrie infanto-juvénile : une pratique professionnelle dans un monde composite.	/	Assistant socio-éducatif	CHR – Metz/Thionville (57)
Les réseaux de santé dans le champ de la prise en charge des personnes âgées : de la construction au fonctionnement, exemple d'un réseau mosellan.	/	Assistante sociale- Coordinatrice, responsable d'un réseau gérontologique	CARMI Est – Metz (57)
Entre éthique et clientélisme, le parent, acteur clé d'un réseau médico-social.	/	Directrice d'un Etablissement Médico-Social	IME Bellissen – Montbeton (82)
Vers une vision du monde autonomiste dans les CAF ? Etude du service d'action sociale de la CAF de l'Ain.	Organisation et mise en place d'enquêtes de satisfaction locales ; Mise en place de parcours attentionnés.	Chargée de prévention – Responsable de la politique de prévention dans un syndicat de traitement des déchets.	SEROC – Bayeux (14)
Enjeux et effets de l'évaluation d'un « contrat d'animation jeunesse territorialisé ».	Mise en place d'outils d'évaluation et d'enquêtes ; Réalisation de l'évaluation du Contrat d'Animation Jeunesse Territorialisée de la Vallée de l'Orne.	Chargé de projet Prévention – Responsable du programme de prévention de la Mutualité de la Réunion	Sainte-Clothilde (La Réunion)
La fonction de direction en établissement social et médico-social accueillant un public handicapé.	/	?	?
Du handicap au vieillissement : autre mode de vie en maison de retraite pour personnes handicapées mentales.	/	Directrice adjointe d'un foyer d'hébergement pour adultes handicapés mentaux	CMSEA – Saint Julien les Metz (57)
Le droit aux usagers dans les maisons d'enfants à caractère social.	Participation à la recherche « Ethique et luttes sociales » réalisée par le CRIDA : retranscription et analyses d'entretiens de syndicalistes et/ou de salariés.	Educatrice spécialisée – Service d'accompagnement pour personnes handicapées (SATHMO)	AFAEI – Valmont (57)
Parentalité et territoires défavorisés : quelles relations entre les logiques de l'acteur et les contraintes associées au lieu de résidence.	/	Educateur spécialisé – Responsable du secteur adolescent d'un centre social en quartier classé « ZUS »	CAF de la Moselle – Metz (57)
Le modèle d'accompagnement personnalisé : un processus d'innovation au sein d'un établissement médico-social	/	Directrice d'un ESAT	AFAEDAM (57)