

DEVENIR DES ANCIENS ETUDIANTS DU MASTER

Enquête 6 mois après la sortie de formation

Enquête envoyée en Janvier 2014, récolte des résultats 1^{er} trimestre 2014

Suite à la sortie de formation de la promotion du master I2PS 2013, master renommé à la rentrée 2013-2014 IEPS (Ingénierie et Expertise des Politiques Sociales), nous avons soumis une enquête aux étudiants. Cette enquête a pour objectif des indicateurs quant aux perspectives professionnelles des diplômés (insertion ou mobilité professionnelle).

Sur les 6 étudiants que comptait la formation, 5 ont répondu au questionnaire.

Parmi les 5 diplômés, 3 ont suivi le master en étant inscrits au titre de la Formation Continue, et 2 étaient en Formation Initiale.

Sur les 3 personnes inscrites en Formation Continue :

1 personne a suivi le DEIS parallèlement au Master, et ce, au titre d'un plan de formation initié au sein de sa structure de travail ;

1 des personnes salariées n'ayant pas suivi le DEIS conjointement au Master a autofinancé la formation à hauteur de 50%, et a bénéficié pour les 50% restants d'un CFP (Congé de Formation Professionnel) ;

La seconde personne salariée n'ayant pas suivi le DEIS en concomitance avec le Master a totalement autofinancé la formation.

Sur ces 5 répondants, 4 sont salariées à Temps Plein et sont tous en CDI, et 1 est en recherche d'emploi depuis l'obtention du Master.

Le tableau suivant démontre que les fonctions occupées sont essentiellement axées sur l'encadrement, l'accompagnement, l'enseignement et le suivi dans la prise en charge d'utilisateurs. Ce constat est établi du fait de la récurrence des termes suivants pour la description de poste : « encadrement », « responsable », « suivi », « accompagnement », « enseignement », « adjoint au cadre.

Au regard des fonctions occupées actuellement, on peut constater que le salaire mensuel moyen s'élève à 2112,50 euros net (en ETP¹). L'écart de salaire est de 1150,00 € ; sachant que le salaire minimum est de 1450,00 €, et que le salaire maximum s'élève à 2600,00 € net.

Lors de leur entrée en formation, les étudiants occupaient des postes avec des anciennetés variant de 7 à 24 ans, l'âge des étudiants variant de 36 à 52 ans. Pour ces personnes, l'obtention du dernier diplôme remontait de 25 à 5 ans (de 2008 à 1988).

Ces précédents diplômes étaient inscrits dans l'action sociale, la gestion administrative ou l'éducation à savoir : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES), Maîtrise de Collectivités Locales, et Certificat d'Aptitude au Professorat de l'Enseignement Technique (CAPET).

Suite à la formation, sur les 4 personnes recensées en activité:

- 2 personnes ont connu une évolution au sein de la structure d'emploi initial
- 1 personne a eu accès à un emploi suite au stage réalisé lors du Master I2PS (CDI)
- 1 personne souligne sa satisfaction d'avoir été diplômée du Master, plus que la recherche d'évolution dans son emploi initial

¹ Tous les salaires sont indiqués en ETP : Equivalent Temps Plein

Tableau récapitulatif des fonctions/emplois occupé(e)s par les étudiants issus du master I2PS, promotion 2012-2013

IA ²	Fonction/emploi occupé(e)	Descriptif	Type contrat	Ancienneté	Salaire net en ETP ³	Origine emploi	Atout embauche	Apports pro	Concordance master
FI ⁴	Chargée de Mission	Accompagnement des professionnels et bénévoles -administratif, par les dossiers CAF et Conseil Général -pédagogique	CDI ⁵	30/06/2013	1450 €	Suite au stage durant le Master	Savoir-être	Capacité d'analyse	Partielle
FC ⁶	Professeur certifié Sciences Médico-sociales	Enseignement Education Professeur Principal	CDI	1989	2500 €	Concours Fonction Publique	Réussite au concours	Ouverture vers des opportunités professionnelles	Oui
FC	Responsable d'un territoire d'action sociale	Encadrement du Service d'Action Sociale au niveau départemental	CDI	novembre 2012	2600 €	Evolution au sein de la structure initiale de travail	Double diplôme : DEIS ⁷ + Master I2PS	Accès nouvel emploi au sein de la structure initiale de travail	Oui
FC	Educateur spécialisé	Encadrement et animation d'une équipe éducative Apport technique aux professionnels Suivi gestion administrative des dossiers des usagers	CDI	20/12/2013	1900 €	Evolution au sein de la structure initiale de travail	Diplôme Master I2PS + l'ambition + qualités professionnelles		Partielle

² **IA** Inscription Administrative

³ **ETP** Equivalent Temps Plein

⁴ **FI** Formation initiale

⁵ **CDI** Contrat à Durée Indéterminée

⁶ **FC** Formation Continue

⁷ **DEIS** Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale

MEMOIRES REALISES – Promotion 2013

La solitude des résidents de maison de retraite
Auxiliaire de Vie Scolaire : de l'émergence d'une activité à la reconnaissance d'une profession
Développement d'une offre de service de travail social au sein d'une Caisse d'Allocations Familiales. De la transformation de l'action publique à sa mise en œuvre localisée
Le rapport écrit, un outil de régulation des pratiques professionnelles?
Handi Cap Evasion. Une adhésion comme plaisir et utilité sociale. Un engagement bénévole comme vision du monde inclusive.
Construction et régulation du danger en protection de l'enfance, Place de la négociation pour un service de milieu ouvert