

DEVENIR DES ANCIENS ETUDIANTS DU MASTER

Enquête 6 mois après la sortie de formation

Enquête envoyée en Janvier 2016, récolte des résultats 1^{er} trimestre 2016

Suite à la sortie de formation de la promotion du Master **IEPS** (*Ingénierie et Expertise des Politiques Sociales*) **2015**, nous avons soumis une enquête aux étudiants. Cette enquête a pour objectif des indicateurs quant aux perspectives professionnelles des diplômés (insertion ou mobilité professionnelle).

Sur les **13** étudiants que comptait la formation, **7** ont répondu au questionnaire, soit un peu plus des 3/4.

Toutes les personnes nous ayant répondu ont suivi le master en étant inscrit au **titre de la formation continue**.

3 personnes ont suivi le DEIS¹ parallèlement au master, dont 2 personnes au titre d'un Congé Individuel de Formation (CIF), et une personne relevait du plan de formation de sa structure de travail. Parmi les 4 personnes n'ayant pas suivi conjointement le DEIS avec le Master, 1 personne a bénéficié d'un financement par le fonds d'assurance formation de la Branche sanitaire, sociale et médico-sociale UNIFAF, 1 personne s'est autofinancée, 1 personne a bénéficié d'un financement relevant du dispositif des demandeurs d'emploi, et enfin 1 personne a financé la formation à l'aide de fonds personnel, de subvention du Conseil Général, et au titre d'un Congé Individuel de Formation (CIF). Les personnes ayant répondu sont toutes actuellement salariées ; 6 sont en CDI et à temps plein, et 1 personne travaille à mi-temps dans le cadre d'un CDD de 11 mois.

Les fonctions occupées sont essentiellement axées sur l'encadrement et l'accompagnement, le suivi, et la gestion de pilotage dans le secteur social.

Au regard des fonctions occupées actuellement, on peut constater que le salaire moyen s'élève à 1976 euros net par mois (en ETP²). L'écart de salaire est de 1053 euros, sachant que le salaire minimum est de 1600 euros net, et que le salaire maximum s'élève à 2653,13 euros net ; cette différence de salaire peut s'expliquer par l'expérience professionnelle.

Lors de leur entrée en formation, les étudiants occupaient des postes avec des anciennetés variant de 3 ans et demi à 25 ans, l'âge des étudiants variant de 32 à 59 ans. Pour ces personnes, l'obtention du dernier diplôme remontait de 28 à 5 ans (de 1986 à 2009).

Ces précédents diplômes étaient principalement inscrits dans l'action sociale et le pilotage de projet, à savoir : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) pour 4 personnes, Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS) pour 1 personne, MST CERPII (anciennement Master IEPS) pour 1 personne, et Master 2 Management des hommes et des organisations pour une personne.

Suite à la formation, sur les 7 personnes recensées :

- 3 personnes ont eu accès à un nouvel emploi dans une nouvelle structure, via une réponse à une annonce dans une revue spécialisée dans le secteur social ou Pôle Emploi, ou son réseau personnel
- 3 personnes ont connu une évolution au sein de la structure initiale de travail
- 1 personne a conservé son emploi initial et souligne la reconnaissance de sa fonction au sein de la structure

¹ **DEIS** Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale

² **ETP** Equivalent Temps Plein

Tableau récapitulatif des fonctions/emplois occupé(e)s par les étudiants issus du master IEPS, promotion 2014-2015

| IA ³ | Fonction/emploi occupé(e) | Descriptif | Type contrat | Ancienneté | Salaire net en ETP | Origine emploi | Atout embauche | Apports pro | Concordance master |
|-----------------|--|--|------------------------------------|------------|--------------------|---|--|---|--------------------|
| FC ⁴ | Chef de service éducatif | Encadrement de travailleurs sociaux Projet de service Communication avec les partenaires | CDI ⁵ | 2012 | 2400 € | Réseau personnel | Double diplôme : M2 management des Hommes et des organisations + M2 I2PS | Accès nouvel emploi nouvelle structure | Oui |
| FC | Educateur référent | Suivi placement d'enfants en assistance éducative | CDI | 1999 | 2300 € | Evolution au sein de la structure | Mutation interne | Accès nouvel emploi au sein de la structure | Oui |
| FC | Educateur spécialisé Chargé de mission | Mise en place dossier informatisé des usagers Evaluation interne Livret d'accueil | CDI | 11/2013 | 1900 € | Evolution au sein de la structure de travail | Compétences acquises en Master + DEIS | Facilité à l'écrit Expertise | Oui |
| FC | Assistant social | Maintien à domicile et prise en charge des personnes âgées | CDI | 01/08/2003 | 2000 € | | | | Non |
| FC | Responsable Territorial d'un Service Social | Encadrement technique et hiérarchique d'assistants sociaux et de secrétaires de CMS ⁶ | CDI | 03/2012 | 2653,13€ | Evolution au sein de la structure de travail | Concours Fonction Publique Territoriale (FPT) | | Partiel |
| FC | Directeur d'un Centre Social | | CDI | 01/2013 | | Réponse à une annonce parue dans une revue spécialisée à caractère social | Parcours professionnel (anciennement éducateur spécialisé) | | Partiel |
| FC | Educateur spécialisé | Suivi individuel et collectif en Foyer ESAT ⁷ | CDD ⁸ 11 mois 50% | 06/2013 | 1600 | Réponse à une annonce via Pôle Emploi | Disponibilité Expérience dans le handicap et la déficience chez l'adulte | Reconnaissance d'une fonction au sein de la structure | Partiel |

³ **IA** Inscription Administrative

⁴ **FC** Formation Continue

⁵ **CDI** Contrat à Durée Indéterminée

⁶ **CMS** Centre Médico-Social

⁷ **ESAT** Etablissement et Service d'Aide par le Travail

⁸ **CDD** Contrat à Durée Déterminée

MEMOIRES REALISES – Promotion 2015

Les chantiers éducatifs en prévention spécialisée : dispositif au service de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes ?
« *L'accompagnement socioprofessionnel des jeunes adultes en prévention spécialisée, à l'épreuve des politiques publiques* »

« Les ateliers de la cité sociale : entre missions et réalité »

LA REFORME DES RYTHMES EDUCATIFS EN MILIEU RURAL - De l'incertitude à la stabilité des compromis dans la négociation

La mesure judiciaire d'investigation éducative – Analyse du processus de l'évaluation du danger par les travailleurs sociaux

Evaluation controversée des impacts d'une réforme dans les structures de l'insertion par l'activité économique : le cas de la réforme des financements et les chantiers d'insertion en Lorraine.

Directeur d'ESAT : tension entre dimensions technique et politique. Rencontre d'un parcours professionnel et d'une gouvernance associative

La parenté interrogée au travers d'un dispositif d'aide à la parentalité – L'exemple d'une R.E.A.P. en milieu populaire.

Le travail social en action : une singularisation, une standardisation attachés au travail et attachés au dispositif