

# DEVENIR DES ANCIENS ÉTUDIANTS DU MASTER IEPS Promotion 2017

## Enquête 20 mois après la sortie de formation<sup>1</sup>

A 20 mois de la sortie de formation de la promotion du Master **IEPS** (*Ingénierie et Expertise des Politiques Sociales*) **2017**, nous avons soumis une enquête aux anciens étudiants. Cette enquête a pour objectif de donner des indicateurs quant aux perspectives professionnelles des diplômés (insertion ou mobilité professionnelle).

Sur les 14 diplômés de la formation en 2017, 6 ont répondu à l'enquête.

Cinq d'entre eux ont suivi le Master au titre de la Formation continue et Une personne était en Formation initiale.

Parmi les personnes ayant fait le Master au titre de la Formation continue **4** ont suivi le DEIS<sup>2</sup> en parallèle.

Parmi les étudiants en formation continue 2 personnes ont suivi le Master au titre d'un Congé Individuel de Formation (CIF), 2 personnes relevaient du plan de formation de leur structure de travail, et une personne a bénéficié d'un financement par le Conseil Départemental.

Les personnes ayant répondu sont toutes actuellement salariées ; 4 étant en CDI et à temps plein, et 2 personnes travaillent dans le cadre d'un CDD temps plein de 12 mois.

Les fonctions occupées sont essentiellement axées sur l'encadrement et l'accompagnement, le suivi, et la gestion de pilotage dans le secteur social : Chargé d'études dans Observatoire d'action sociale, Responsable de service social, Assistante de direction, Chargé de mission développement territorial, Responsable ingénierie et développement en CRP, Chef de service.

Au regard des niveaux de salaire déclarés par anciens diplômés (4 sur 6 ont répondu à cette question) on peut constater qu'une personne en début de carrière gagne environ 1400€ par mois, par contre les personnes ayant suivi le Master en formation continue et ayant une expérience professionnelle au préalable déclarent des salaires autour de 2000 € nets (pour deux d'entre eux) et de 3000 € pour le troisième.

Lors de leur entrée en formation, deux des répondants provenaient de la formation initiale en sociologie (Licence 3), les 4 autres provenaient du monde professionnel avec une expérience professionnelle oscillant entre 36 mois et 9 ans. Pour ces personnes, l'obtention du dernier diplôme remontait de 9 à 24 ans (de 1991 à 2006). Ces précédents diplômes étaient principalement inscrits dans l'action sociale et le pilotage de projet, à savoir : Diplôme d'État de conseiller en économie sociale familiale (DECESF) pour 2 d'entre eux, d'Éducateur Spécialisé (DEES) et une personne disposant d'un BTS technico-commercial.

Suite à la formation, sur les 6 personnes recensées :

- 2 personnes ont eu accès à un premier emploi dans le secteur social.
- 1 personne a eu accès à un nouvel emploi dans une nouvelle structure
- 3 personnes ont connu une évolution professionnelle au sein de leur structure initiale de travail

---

<sup>1</sup> Enquête réalisée en mars 2019

<sup>2</sup> **DEIS** Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale, préparé à l'IRTS de Lorraine

**Tableau récapitulatif des fonctions/emplois occupé(e)s par les étudiants issus du master IEPS, promotion 2016-2017**

IA <sup>3</sup>	Fonction/emploi occupé(e)	Descriptif	Type contrat	Ancienneté	Salaire net en ETP	Origine emploi	Atout embauche	Concordance master
FI <sup>4</sup>	<b>Assistante de direction</b>	Gestion administrative des ressources humaines, accueil physique et téléphonique, gérer les agendas et contrôler les échéances	CDD Temps plein	2018	---- €	Réponse à une annonce	Expérience, candidature interne et motivation	Partiel
FI	<b>Chargée d'étude Observatoire de l'action sociale</b>	Recueillir analyser examiner des données en lien avec le département. Étude et recherche sur l'enfance en danger	CDD	2019	1400 €	Réponse à une annonce	Un regard nouveau	Oui
FC <sup>5</sup>	<b>Responsable service social</b>	management d'une équipe de 9 travailleurs sociaux Piloter les différentes missions et prestations Proposer des axes d'améliorations et d'évolutions	CDI	04/2018	2200 €	Evolution au sein de la structure de travail	Compétences acquises en Master + DEIS	Oui
FC	<b>Chargée de mission développement territorial</b>	Analyse et expertise des politiques publiques, inclusion sociale et emploi, Animation du réseau adhérents, Représentation Gestion de projets, conseil technique, Développement partenarial ...	CDI	2019	2000 €	Réponse à une annonce via Pôle Emploi	Expérience professionnelle antérieure + cursus Master/DEIS	Oui
FC	<b>Responsable Ingénierie et développement en CRP (Centre de rééducation Professionnelle)</b>	développer des nouvelles formations et responsable du service secrétariat de formation. Fonction managériale transverse sur l'ensemble de l'établissement.	CDI	08/2017	3000 €	Evolution au sein de la structure de travail	Ma Formation en Master IEPS et mon diplôme d'État d'ingénieur Social	Oui
FC	<b>Chef de service</b>	Gestion d'une équipe de 25 personnes et de ses effets lors de l'accompagnement d'enfants et jeunes adultes déficients intellectuels	CDI	09/2016	---- €	Évolution au sein de la structure de travail	Compétences professionnelles	Partiel

<sup>3</sup> IA Inscription Administrative

<sup>4</sup> FI Formation Initiale

<sup>5</sup> FC Formation Continue

## MEMOIRES REALISES – Promotion 2017

Jeunes mères allocataires au RSA: une recomposition des normes dans le rapport à la maternité et à l'emploi
L'animal acteur de médiation dans le champ de la protection de l'enfance
Jeunes adultes porteurs d'autisme sans déficience intellectuelle : quelle carrière ?
La sortie de la Protection de l'Enfance des jeunes de 18 à 25 ans. Parcours de vie et bifurcations des jeunes en situation de débrouille et d'errance en Moselle.
Entre éducation nationale et éducation spécialisée: L'exemple d'une classe d'intégration sociale et la question de l'entre"eux"-deux
L'orientation en pension de famille : une construction d'acteurs